

Afin de répondre aux besoins des acteurs d'Auvergne-Rhône-Alpes (AURA) intervenant dans le parcours en cancérologie et de contribuer à l'amélioration de la qualité de vie des patients, le Réseau ONCO AURA a défini ses objectifs pour la période 2021-2025 à travers son projet médical et scientifique.

Un projet médical et scientifique pour répondre aux enjeux de la stratégie nationale de lutte contre le cancer et de la politique régionale de santé

Coordonner les actions et accompagner les professionnels du champ de la cancérologie

Structure d'appui à la coordination des acteurs de la cancérologie, le Réseau souhaite accompagner et soutenir les différents acteurs, qu'il s'agisse des professionnels spécialisés en cancérologie des professionnels des autres spécialités, professionnels des soins primaires, intervenants dans les soins à domicile, auprès des personnes malades du cancer :

- Identification de leurs besoins d'appui et de soutien ;
- Coordination de la réflexion et de la proposition de solutions et outils pratiques ;
- Développement de partenariats ciblés dans un souci de transversalité d'approche ;
- Engagement dans une démarche participative avec les professionnels, les représentants des patients en lien avec les Centres de Coordination en Cancérologie (3C) dans les territoires ;
- Proposition d'une offre de formation adaptée à leurs besoins.

Améliorer l'accès / équité d'accès à l'offre de soins sur l'ensemble du territoire

L'équité d'accès aux soins en AURA est un enjeu majeur, inscrit dans le projet régional de santé (PRS) 2018-2028. Le Réseau poursuit sa contribution à l'équité d'accès et à la qualité de l'offre de soins sur l'ensemble du territoire AURA à travers différentes actions qui visent à :

- Favoriser la lisibilité et la visibilité de l'offre de soins sur l'ensemble du territoire AURA ;
- Favoriser l'accès à tous aux innovations et à la recherche clinique.

Améliorer les parcours patient pendant et après le traitement

L'évolution des connaissances scientifiques, les innovations médicales et technologiques modifient profondément les modes de prise en charge en cancérologie : les phases d'hospitalisation sont de plus en plus courtes, la part des soins réalisés en ambulatoire ou à domicile progresse, la prise en charge personnalisée du patient en fonction des spécificités génétiques et biologiques de sa tumeur se développe. Par son action, le Réseau s'engage à poursuivre sa contribution à l'amélioration :

- Des parcours patients, y compris, les enfants, les adolescents et les jeunes adultes (AJA), les sujets âgés ;
- De la prise en charge des parcours et situations complexes ;
- De la coordination des acteurs ville-hôpital ;
- De l'intégration des soins oncologiques de support dans un objectif de prise en soins globale de la personne malade.

Et dans la mise en place des outils adaptés permettant :

- De mieux comprendre le parcours patient dans nos territoires pour mieux cibler les actions ;
- D'améliorer la communication et le partage d'information entre professionnels intervenants dans le parcours (pendant et après le traitement actif) ;
- De mieux répondre aux besoins des personnes malades dans le suivi à moyen et long terme.

Accompagner les évolutions de l'offre de soins

Impulser et accompagner les évolutions de l'offre de soins, par l'implémentation des innovations, la recherche d'efficacité des organisations et de pertinence accrue des actes, est un défi majeur des politiques de santé. Le Réseau s'engage ainsi à contribuer à déployer les moyens de leur accès aux patients.

Contribuer à une prise en charge patient en cancérologie répondant aux critères de qualité et de sécurité

Le Réseau accompagne les équipes dans l'amélioration continue de la qualité de leurs pratiques et pilote ou participe ainsi à des évaluations sur la qualité des soins et des parcours en cancérologie.

Le Réseau poursuit ainsi son action afin de :

- Contribuer à l'harmonisation et à la qualité des pratiques professionnelles ;
- Contribuer à consolider la qualité et la fluidité d'organisation des RCP (référentiels et outil RCP du DCC) ;
- Contribuer à consolider la qualité et la fluidité d'organisation des dispositifs d'annonce (évaluation et outils dont outil PPS du DCC ; évaluation de la mise en œuvre du dispositif d'annonce) ;
- Contribuer à la production et la diffusion de l'information sur les bonnes pratiques cliniques et organisationnelles ;
- Contribuer à la mise en œuvre pratique de la démocratie sanitaire dans ses travaux et intégrer l'« expérience patient » comme une des composantes importante dans la réflexion et l'organisation des réponses aux situations rencontrées dans les organisations et les territoires ;
- Poursuivre son engagement dans la mise en place d'un environnement avec des outils d'échange et de partage d'information entre professionnels et, entre professionnels et patients utiles et utilisés, et bénéficiant d'un environnement répondant aux normes de qualité et de sécurité en vigueur.

Améliorer la coordination en cas de gestion de crise au niveau régional

La crise sanitaire depuis 2020 a démontré la nécessité d'une concertation et d'une coordination régionale des différents acteurs pour anticiper et résoudre les problèmes rencontrés par les professionnels/les établissements ainsi que les impacts sur les prises en charges des patients. Comme il l'a fait durant cette crise et dans le cadre du Retex national et régional, le Réseau souhaite contribuer à approfondir la réflexion sur la compréhension des besoins urgents et les soutiens à mettre en place en cas de gestion de crise sanitaire au niveau régional susceptible d'avoir un impact sur la prise en charge des patients atteints de cancer.

Un projet Information / Communication / Implémentation pour déployer une information pertinente et adaptée aux acteurs du parcours et aux usagers du système de santé

A travers son projet d'information / communication / implémentation, le Réseau a pour objectif :

- D'utiliser toutes les méthodes de communication disponibles pour mettre à disposition des professionnels les supports d'aide à la décision et les outils de partage et d'échange d'information ;
- Contribuer à une meilleure connaissance de l'offre pour viser une orientation adaptée des patients et des parcours de santé ;
- Valoriser les travaux et projets portés par le Réseau, ses adhérents et partenaires afin de favoriser le déploiement des actions à travers la région AURA ;
- Contribuer efficacement aux campagnes d'information ou à la communication sur les productions ciblant les professionnels, les patients, le grand public, des agences nationales dont principalement l'INCa et de l'ARS ARA.

Un projet qualité pour répondre aux exigences des labellisation et accréditation, pour montrer le service rendu par le Réseau et sa contribution majeure à l'atteinte des objectifs nationaux et régionaux

La démarche qualité a pour objectif d'améliorer le fonctionnement et le savoir-faire de l'organisation et d'orienter la stratégie en fonction des attentes des adhérents, des objectifs nationaux et régionaux dans le champ de la cancérologie. Cette démarche stratégique nécessite une bonne compréhension des enjeux, une adhésion aux objectifs et méthodes pour une meilleure implication de tous les collaborateurs. Ainsi, le Réseau s'est fixé trois objectifs à travers son projet qualité :

- Développer la culture qualité de l'équipe ;
- Mettre en place/développer les outils au service de la démarche qualité interne ;
- Contribuer à la démarche d'amélioration continue de la qualité interne.

Un projet social pour fédérer les professionnels du Réseau ONCO AURA autour d'objectifs partagés

La politique sociale du Réseau ONCO AURA porte notamment sur la mise à disposition et le développement des compétences, l'amélioration des conditions de travail, la gestion prévisionnelle et prospective des emplois et des qualifications, avec pour objectifs de fédérer l'équipe autour d'objectifs partagés. Les objectifs de ce volet social sont de :

- Disposer des compétences nécessaires à la mise en œuvre des axes du PMS (projet médical, système d'information et communication / implémentation) ;
- Accompagner les collaborateurs tout au long de leur parcours professionnel en lien avec le projet social de l'employeur ;
- Contribuer à la cohésion d'équipe : organiser le bien-être et à la qualité de vie au travail.